

## **PROTOCOLLO DI INTESA**

Per la promozione di iniziative volte alla diffusione della cultura di genere nonché attività di informazione e sensibilizzazione sulle diverse forme di discriminazione nell'avvocatura

TRA

**L'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ DI AVELLINO**

E

**IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI AVELLINO**

l'Ufficio della Consigliera di Parità

e

Il Comitato per le Pari Opportunità-Ordine Avvocati Avellino in persona della sua Presidente avv. Antonella Sorice (di seguito denominato Comitato)

### **Visto**

- il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che, nel recepire i contenuti del previgente D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196, affida, tra l'altro, alle consigliere ed ai consiglieri di parità, compiti di promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo, nonché il compito di sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative sia sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità, sia quelle di contrasto alle discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi, nonché compiti di diffusione della conoscenza e dello scambio delle buone prassi e attività di formazione culturale sui problemi di pari opportunità e sulle diverse forme di discriminazione;

### **Considerato che**

- il Comitato, come da regolamento, ha la funzione di proporre interventi volti a promuovere ed attuare pari opportunità tra uomini e donne operando sulle situazioni, che tuttora rappresentano un ostacolo alla piena realizzazione della parità e dell'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini, promuovendo azioni positive

### **Convengono**

di instaurare uno stretto rapporto di collaborazione fattiva tra l'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità e il Comitato al fine di favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità e di pari opportunità tra uomo e donna, di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione .

Quanto sopra troverà attuazione attraverso:

- la realizzazione di specifici progetti di promozione di forme di sostegno ed iniziative volte a favorire la crescita professionale delle donne avvocato e di contrasto alle discriminazioni dovute al genere;
- riunioni periodiche, con cadenza almeno annuale ai fini di monitoraggio, analisi dei dati e verifica delle problematiche in atto.

Infine, le parti concordano che l'impegno alla collaborazione di cui al presente protocollo potrà comportare iniziative comuni di formazione ed informazione sui temi della discriminazione di genere diretta o indiretta, nelle forme che saranno di volta in volta individuate.

Avellino, 16 maggio 2011.

**Il Presidente Cpo – Ordine Avvocati Avellino**

*Avv. Antonella Sorice*

**Per l'Ufficio della Consigliera di Parità**

*dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo*